

O GRANDE DILEMA DA REMUNERAÇÃO:

1



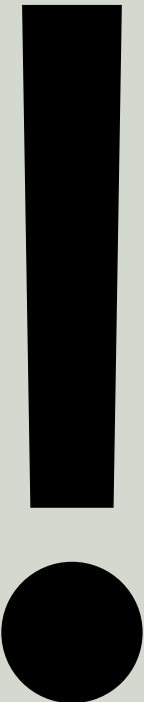
Empresas precisam ter salários competitivos para atrair pessoas capacitadas.



Salários e respectivos encargos representam parcela significativa nos custos.

E como manter salários competitivos sem que eles interfiram nos custos, oferecendo riscos à competitividade da empresa?



- 
1. Implementando um *Plano de Cargos e Salários* justo e aderente às particularidades e necessidades do negócio.
 2. Promovendo a gestão sistêmica e organizada deste *Plano* com foco na equidade interna e externa alinhada às melhores práticas de mercado, na alta performance e meritocracia.

ETAPAS PARA IMPLANTAÇÃO

ADMINISTRAÇÃO DE CARGOS E SALÁRIOS

3



TALENT GESTÃO

www.talentgestao.com.br

atendimento@talentgestao.com.br

(64) 3612-6432



TALENT

Gestão de pessoas